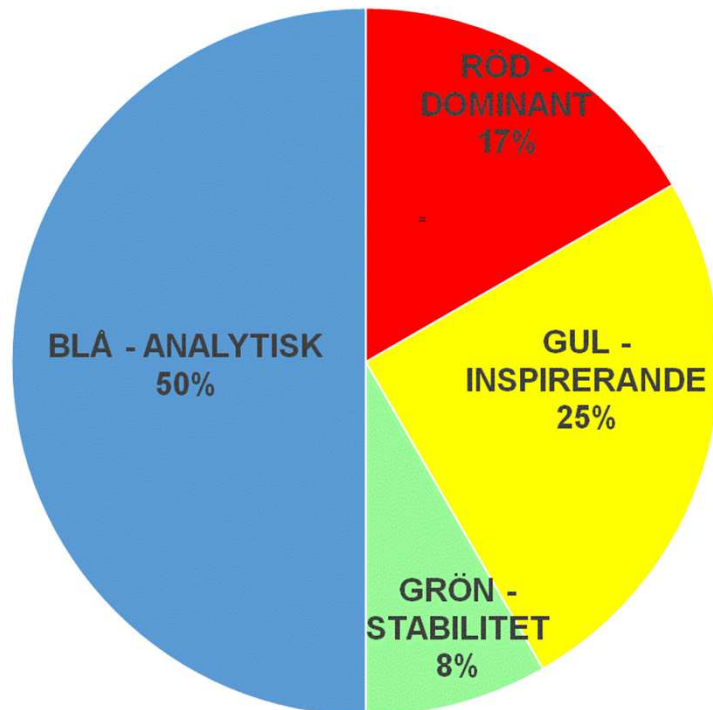


RODNEY DUNCAN'S ÅTERUPPTÄCKT AV LEDARSKAP

Rodney Duncan har passerat 50 och han har arbetat under hela sitt liv i teknisk innovation i kemi-världen: Polimers and Coatings.

Han var Innovationsdirektör och under de senaste åren inblandad i standardisering av Innovations Management. Genom detta arbete kom han i kontakt med en organisation som hade utvecklat en metod för att hjälpa människor, speciellt unga innovatörer, att snabba upp sin personliga utveckling och sina karriärer.



En sådan övergång, från kemisk produktutveckling till utvecklingen av mänskliga innovatörer sker inte på en sekund. Det krävs nytt ledarskap för det.

Till en början genomgick Rodney en s.k. DISC test. Han visade sig 'vara' till hälften Blå – Analytisk Utforskande, Försiktig, Systematisk, Precis, Noggrann, Logisk, Konventionell, Distanserad, Objektiv, Perfektionist Metodisk, Granskar, Följer regler och Strukturerad

RODNEY DUNCANS METAMORFOS

Rodney besvarade OPQ-frågelistan. Med hjälp av LD-Toolboxen, det enda instrument i världen med en simuleringsmodell som tittar på deltagarnas framtidsperspektiv, utvecklades två utvecklings scenarier. Ett Quick-Wins scenario och ett scenario på längre sikt. Rodney fick ett Quick-Wins scenario som föreslog 4 små ändringar av beteendepreferenser:

Mera Omtänksam, Mera Psykologisk, Mera Ihärdig och mera Beslutsam.

Förslag ändrade beteende preferenser

Simulering 1

mera Omtänksam (från 4 -->7)

mera Psykologisk (från 4 -->7)

mera Ihärdig (från 2 -->7)

mera Beslutsam (från 4 -->7)

Simulering 2

mera Frispråkig (från 5 -->7)

mera Omtänksam (från 4 -->7)

mera Sifferorienterad (från 5 -->7)

mera Psykologisk (från 4 -->7)

mera Anpassningsbar (från 4 -->7)

mera Ihärdig (från 2 -->7)

mera Optimistisk (från 3 -->7)

mera Tillitsfull (från 4 -->7)

mera Prestations inriktad (från 6 -->7)

mera Beslutsam (från 4 -->7)

Ovan ser du vårt förslag till dig av ett Quick-Wins scenario och till höger ett fullständigt scenario, både baserade på ditt aktuella assessment.

ATT BÄTTRE ANVÄNDA SIN EXECUTIVA HJÄRNA

Nyckeln till din självutveckling ligger i din exekutiva hjärna, delen av hjärnan som ombesörjer din förmåga att anpassa dig till förändringar, att skapa planer, att lära dig efter feedback, outside-the-box tänkandet, att utveckla en vision, att ta komplexa beslut, prosocialt beteende, att kunna motiverat dig själv, att behärska dina emotioner och att undvika ineffektivt beteende. Den exekutiva hjärnan, ibland också kallad CEO-hjärnan, befinner sig i den prefrontala cortexen.



Kompetenser i Rodney's CEO-hjärna

Uppmärksamhet	3
Behärska emotionerna	3
Visa upp flexibilitet	8
Undvika oönskad beteende	3
Starta upp aktiviteter	5
Organisationsförmåga	10
Planering & planmässighet	8
Självstyrning	6
Använda arbetsminnet	4
Självinfosikt	7
Inlevelseförmåga	2
Prosocialt beteende	4

I sin karriär har Rodney framförallt haft sin fokus på material och kemiska processer. Sin exekutiva hjärna kommer till höga värden på Organisationsförmåga, Visa upp flexibilitet och Planering och Planmässighet.

Men hans *Inlevelseförmåga* värderas till en 2a. Och *Uppmärksamhet* och *Behärska emotioner* bägge en 3a och *Prosocialt beteende* en 4a.

Rodney's Quick-Wins scenario

ETT EFFEKTIVARE ANVÄNDANDE AV CEO-HJÄRNAN

mera Omtänksam (från 4 -->7)

mera Psykologisk (från 4 -->7)

mera Ihärdig (från 2 -->7)

mera Beslutsam (från 4 -->7)

Det för honom föreslagna Quick-Wins scenariot åstadkommer en revolution i Rodney's CEO-hjärna!

De för Rodney föreslagna anpassningar av sitt prererens-beteende består å ena sidan av Mera Ihärdig och Mera Beslutsam.

Bägge 'hårda' komponenter i vänsta hjärn-halvan.

Men, mera spektakulär äro utvecklingarna i högra hjärn-halvan genom Omtänksam och Psykologisk.

3	Uppmärksamhet
n	Dominerande (6)
---	Ihärdig (2)
n	Prestations inriktad (6)
-	Beslutsam (4)

Rodney's värde för **Uppmärksamhet** växer från 3 till 7 genom högre värden för Ihärdig och Beslutsam

5	Starta upp aktiviteter
+++	Strategisk (9)
---	Ihärdig (2)
n	Prestations inriktad (6)
-	Beslutsam (4)

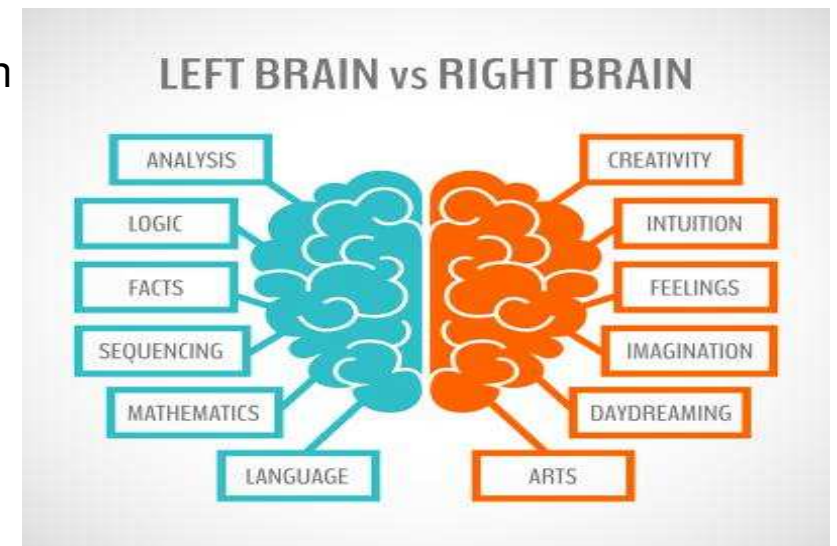
Och **Starta upp aktiviteter** växer från 5 till 8 genom högre värden för Ihärdig och Beslutsam

2	Inlevelseförmåga
-	Omtänksam (4)
-	Psykologisk (4)
-	Anpassningsbar (4)
-	Tillitsfull (4)

Men en verkligen viktig vinst ligger i förändringen av **Inlevelseförmågan** Denna växer från 2 till 5 genom Omtänksam och Psykologisk

4	Prosocialt beteende
-	Sällskaplig (4)
+	Demokratisk (7)
-	Omtänksam (4)
-	Psykologisk (4)

Och Prosocialt beteende växer från 4 till 7 genom Omtänksam och Psykologisk.



Har Rodney i det förflytna underutnyttjat sin högra hjärnhalva?

UTVECKLING AV RODNEY'S CONVERSATIONAL INTELLIGENCE

Rodney's Quick-Wins scenario

mera Omtänksam (från 4 -->7)

mera Psykologisk (från 4 -->7)

mera Ihärdig (från 2 -->7)

mera Beslutsam (från 4 -->7)

Till höger:

Rodney's värden i modellen

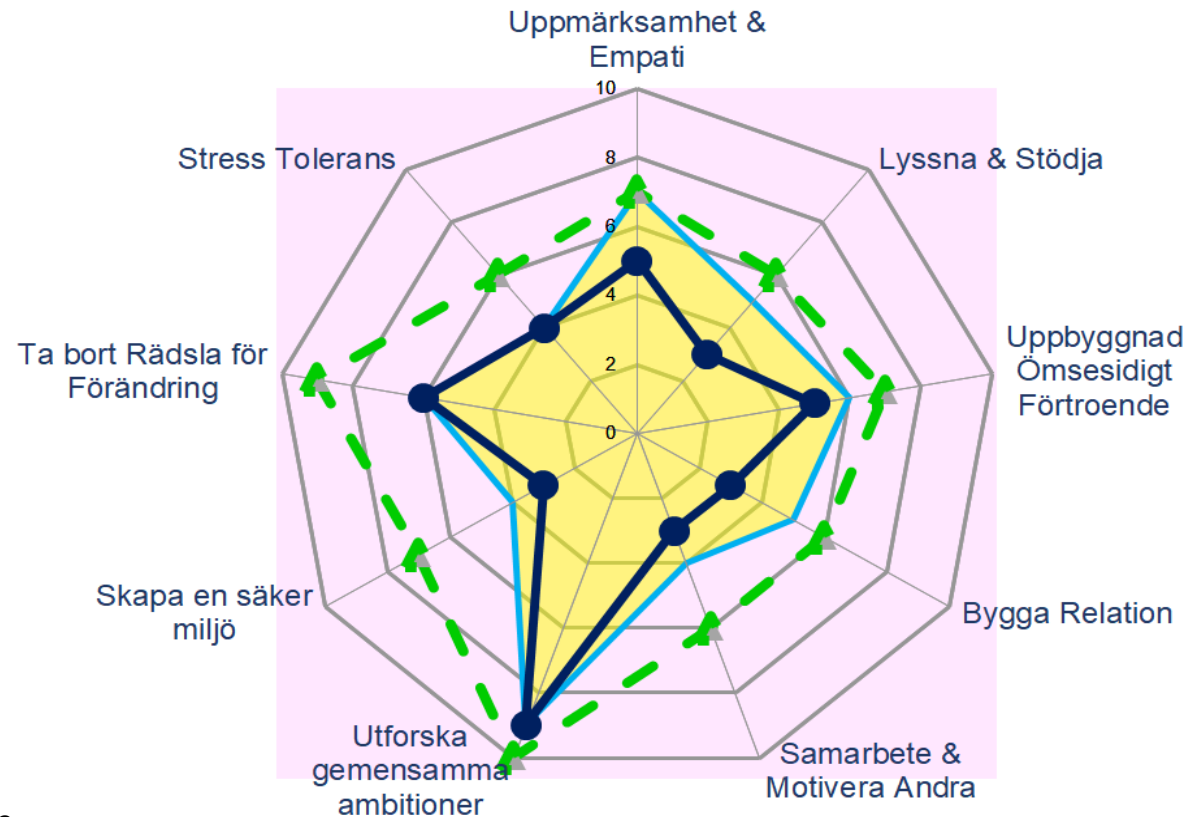
Medveten Effektiv Interaktion (Conversational Intelligence)

5	Uppmärksamhet & Empati
n	Frispråkig (5)
n	Blygsam (5)
+	Demokratisk (7)
-	Psykologisk (4)
++	Regelstyrd (3)
--	Optimistisk (3)

Uppmärksamhet & Empati gick från 5 till 7 genom Psykologisk

3	Lyssna & Stödja
n	Frispråkig (5)
-	Sällskaplig (4)
n	Blygsam (5)
-	Omtänksam (4)
-	Psykologisk (4)
-	Tillitsfull (4)

Lyssna & Stödja gick från 3 till 5 genom Psykologisk



3	Bygga Relation
n	Utåtriktad (5)
-	Sällskaplig (4)
n	Socialt säker (6)
---	Ihärdig (2)
n	Avspänd (6)
-	Tillitsfull (4)

Bygga Relation gick från 3 till 5 genom Ihärdig

3	Samarbete & Motivera Andra
-	Egensinnig (7)
-	Sällskaplig (4)
+	Demokratisk (7)
-	Psykologisk (4)
-	Anpassningsbar (4)
-	Tillitsfull (4)

Samarbete & Motivera Andra gick från 3 till 4 genom Psykologisk

RODNEY DUNCAN'S LEDARSTIL PORTFÖLJ

För ledare är det bra om de förfogar över ett antal olika ledarstilar som de kan användas i olika situationer. De behöver en Ledarstilportfölj.

Rodney's portfölj består av tre stilar (grön): Entreprenör, Strateg och Koncept utvecklare. I genomsnitt har ledare 3 stilar i sin portfölj. Och Rodney's portfölj skiljer sig inte mycker från sina kollegor i branschen.

Ledarskaps stilar					
MANAGEMENT STIL		VÄXELVERKAN MED MÄNNISKOR		PROBLEM ANALYS & ORGANISATIONS UTVECKLING	
Demokratisk manager	Utvecklare	Coachande ledare	Mobilisator	Process vägledaren	Byggare/ Realisator
16,5	26	18	21,5	12,5	16
24	17	19	15,5	18	24
Förvaltare	Directiv manager	Networker	Kommunikator	Uppsynshållaren	Problemlösare
36	13,5	11,5	21,5	31,5	36
Entreprenör	Förhandlare	Lagspelare	Teambuilder	Strateg	Koncept utvecklare

Hur kommer Rodney att utveckla sig som ledare om han realiserar sitt Quick-Wins scenario?

Rodney's stilportfölj växer till 8 stilar:
Demokratisk Manager, Utvecklare, Entreprenör, Coachande Ledare, Teambuilder, Problemlösare, Strateg och Konceptutvecklare,

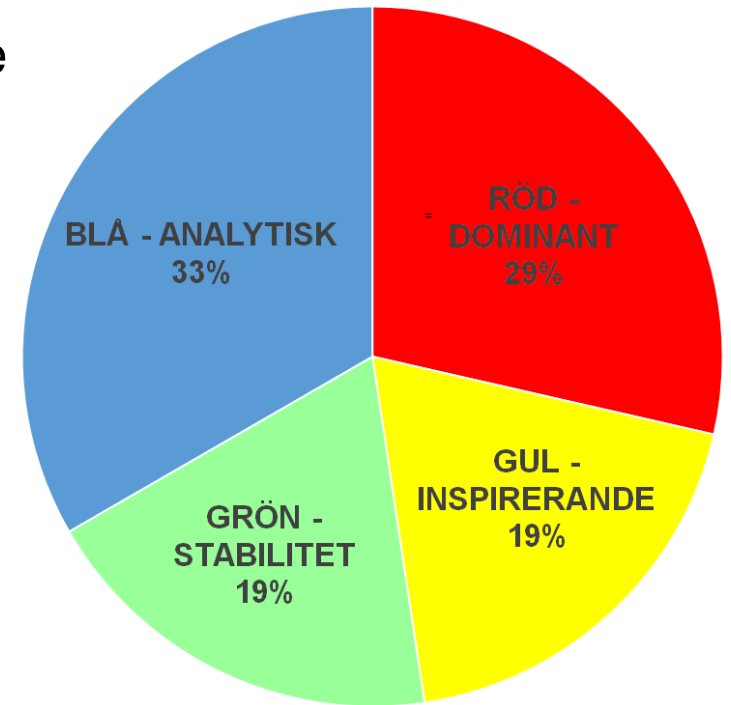
MANAGEMENT STIL		VÄXELVERKAN MED MÄNNISKOR		PROBLEM ANALYS & ORGANISATIONS UTVECKLING	
Demokratisk manager	Utvecklare	Coachande ledare	Mobilisator	Process vägledaren	Byggare/ Realisator
34	37	31	30	28	30
27,5	28,5	24	28	30	38
Förvaltare	Directiv manager	Networker	Kommunikator	Uppsynshållaren	Problemlösare
38	24,5	23	31	37	40
Entreprenör	Entreprenör	Lagspelare	Teambuilder	Strateg	Koncept utvecklare

ÄR RODNEY DUNCAN NU EN ANNAN PERSON ?

Svaret lämnas åt psykologerna! Men Rodney's beteende gentemot andra människor har sannolikt blivit mycket effektivare.



Det kan du också se på Rodney's DISC-profil. Och bestämt också i hur han uppträder som ledare. Och särskilt i sin interaktion med människor. Som vi påminde om tidigare, Rodney har börjat använda sin höger hjärnhalva lite bättre.



De nya teorierna om 'Conversational Intelligence', eller som vi kallar det 'Medveten Effektiv Interaktion' visar oss att vi, i positiv interaktion med andra även bygger nytt DNA, Transcription DNA. Att vår lärande hjärna utvecklar sig under hela vårt liv.

Bra, alltså denna kontinuerliga självutveckling!

Synd bara, att HR-organisationer, Utbildningsinstanser och Coachar bara använder sig av 'snappshots' och inte tittar framåt och ser på utvecklingsperspektiven hos sina kunder, så att de hjälper människor som Rodney upptäcka att de underutnyttjar delar av sin hjärna. Visste de inte att det finns något som en LD-Toolbox som hjälper kandidater forska i sitt framtidsperspektiv.