

DE PERSOONLIJKE GEDRAGSEFFECTIVITEIT VAN TESSA GOLD

Tessa Gold is een aimabele, mensgerichte manager die veel voor anderen over heeft. Zij geniet ervan om omgeven te zijn door mensen, maar kan wel eens te ver gaan in haar service bereidheid.

Zij doorloopt het LCC-programma en ontdekt dat een bepaald soort gedrag zowel effectief als minder effectief kan zijn, dat het gaat om zowel kwaliteiten als valkuilen. Kortom, zij leert over Daniël Ofman's Kernkwadranten model.

De LD-Toolbox lepelt, per gedragskenmerk de potentiële kwaliteiten en de mogelijke valkuilen voor haar op:



Significante scores op gedragsvoorkeuren		Potentiële kwaliteiten	Mogelijke valkuilen
onafhankelijk handelend	1	staat open voor de mening van anderen; is gericht op het sluiten van compromissen	waait met alle winden mee; laat over zich lopen
ambitieuw	9	prestatiegericht; is bereid hard en lang te werken	geneigd de lat te hoog te leggen
energiek	9	daadkrachtig; drive	onrustig; kan niet stil zitten
terughoudend	2	duidelijk; toont gemakkelijk emoties	bot; huilebalk; klager; niet subtiel
vindingrijk	2	uitvoerder	kan vastlopen; kan geen uitweg bedenken
zorgzaam	9	attent; hulpvaardig; dienstverlenend	neemt problemen van anderen over
zorgelijk	8	gemotiveerd	onrustig voor belangrijke gebeurtenissen; nerveus
gericht op afwisseling	3	bereid tot routine; voorspelbaar; je weet wat je aan hem/haar hebt	heeft behoefte aan structuur; heeft moeite met of weerstand tegen veranderingen

DE PERSOONLIJKHEID VAN TESSA GOLD

Eigenlijk is Tessa een no-nonsens manager. In DISC termen is ze behoorlijk rood, maar ook voldoende geel en groen. Ze is behoorlijk ambitieus, smijt met energie en altijd attent en hulpvaardig.

Hoog Ambitueus

Ambitueus en carrièregericht; houdt ervan veeleisende doelen na te streven

Kwaliteit

prestatiegericht; is bereid hard en lang te werken

Valkuil

geneigd de lat te hoog te leggen

Hoog energiek

Gedijt op activiteit; houdt ervan bezig te zijn; geniet ervan veel te doen te hebben

Kwaliteit

daadkrachtig, drive

Valkuil

onrustig; kan niet stil zitten

Hoog Zorgzaam

Is sympathiek en attent t.o.v. anderen; hulpvaardig en ondersteunend; raakt betrokken bij problemen van anderen

Kwaliteit

attent; hulpvaardig; dienstverlenend

Valkuil

neemt problemen van anderen over

Laag Onafhankelijk Handelend

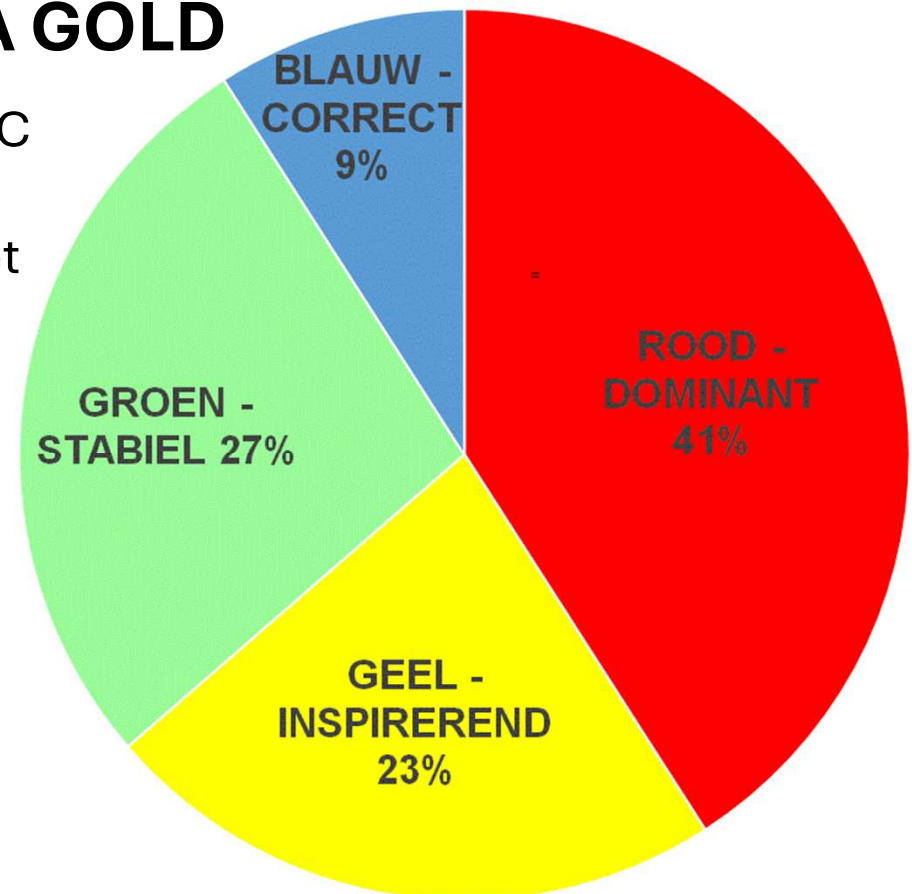
Aanvaardt meerderheidsbeslissingen; is bereid om tot consensus te komen

Kwaliteit

staat open voor de mening van anderen; is gericht op het sluiten van compromissen

Valkuil

waait met alle winden mee; laat over zich lopen



Maar meer dan goed voor haar is: ze cijfert zichzelf vaak weg en doet vooral wat anderen van haar vragen

TESSA'S ONTWIKKELINGS PERSPECTIEF

Omdat het meegaande gedrag van Tessa in de toekomst waarschijnlijk tot problemen zal kunnen leiden wordt voor haar een best wel moeilijk Quick-Wins scenario voorgesteld: Wees minder meegaand en verander je gedragsvoorkeur Onafhankelijk Handelend van een 1 naar een 7. En, je kan best wel hoger democratisch zijn, maar vorm je eigen mening. En, doe het niet allemaal op je gevoel, maar neem je besluiten op rationele gronden. Hieronder de voor Tessa voorgestelde ontwikkelings-scenario's.

Voorgestelde verandering in voorkeursgedrag

Tessa Gold

Simulatie 1

Simulatie 2

meer onafhankelijk handelend (van 1 -->6)

meer democratisch (van 6 -->7)

meer rationeel (van 3 -->7)

meer onafhankelijk handelend (van 1 -->6)

meer democratisch (van 6 -->7)

meer rationeel (van 3 -->7)

meer kritisch (van 3 -->7)

meer abstract (van 6 -->7)

meer vooruitziend (van 4 -->7)

meer volhardend (van 5 -->7)

meer ontspannen (van 5 -->7)

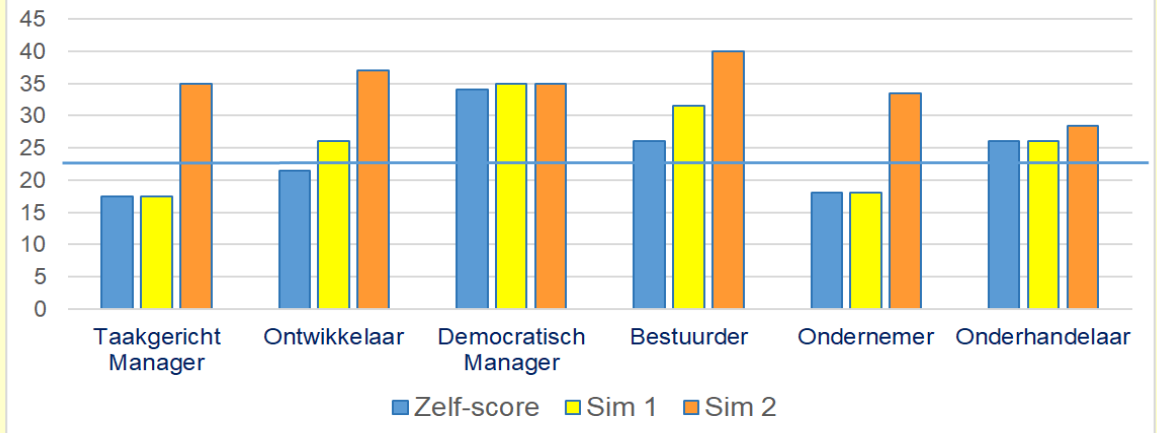
meer competitief (van 4 -->7)

meer besluitvaardig (van 4 -->7)

Het rapport toont het effect van de voorgestelde verandering van voorkeursgedrag in simulatie 1 en simulatie 2

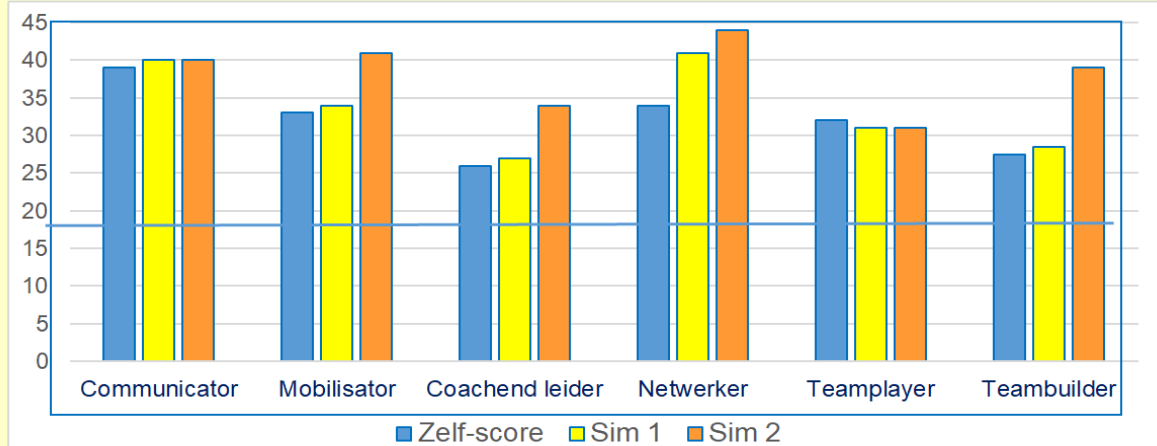
EN HIER DE DAARMEE TE REALISEREN GROEI VAN TESSA'S LEIDERSCHAPSTIJLEN PORTEFEFULE

MANAGEMENT STIJL	Zelf-score	sim 1	sim 2
Taakgericht Manager	17,5	17,5	35,0
Ontwikkelaar	21,5	26,0	37,0
Democratisch Manager	34,0	35,0	35,0
Bestuurder	26,0	31,5	40,0
Ondernemer	18,0	18,0	33,5
Onderhandelaar	26,0	26,0	28,5



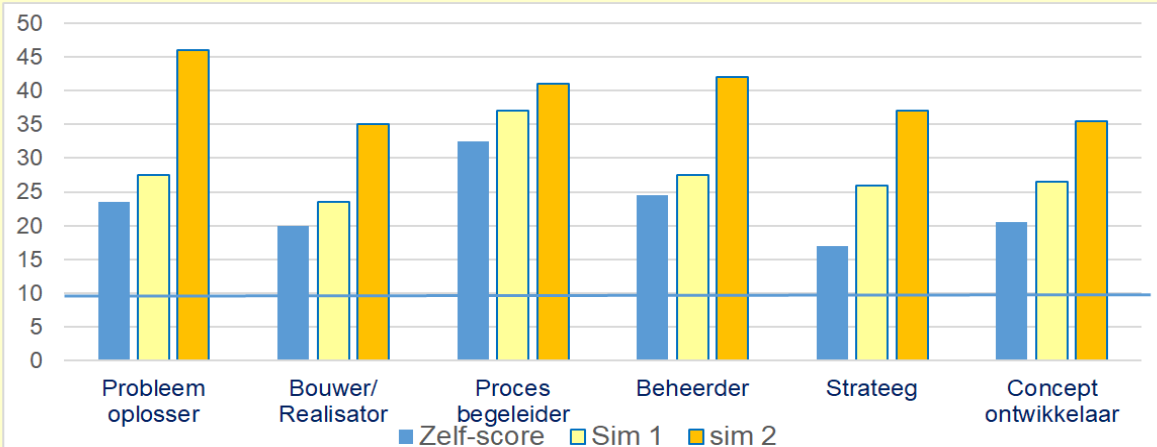
INTERACTIE MET MENSEN

Communicator	39,0	40,0	40,0
Mobilisator	33,0	34,0	41,0
Coachend leider	26,0	27,0	34,0
Netwerker	34,0	41,0	44,0
Teamplayer	32,0	31,0	31,0
Teambuilder	27,5	28,5	39,0



PROBL.ANALYSE & ORGANIS. VERNIEUWING

PROBLEEMOPLOSSER	23,5	27,5	46,0
Bouwer/ Realisator	20,0	23,5	35,0
Proces begeleider	32,5	37,0	41,0
Beheerder	24,5	27,5	42,0
Strateeg	17,0	26,0	37,0
Concept ontwikkelaar	20,5	26,5	35,5



EN HOE VERGING HET TESSA?

Na een paar jaar had Tessa haar ontwikkel-scenario weten te realiseren. Verheugd wist ze ons te melden:

“De LD-Toolbox maakt voor mij persoonlijke ontwikkeling heel concreet en meetbaar.

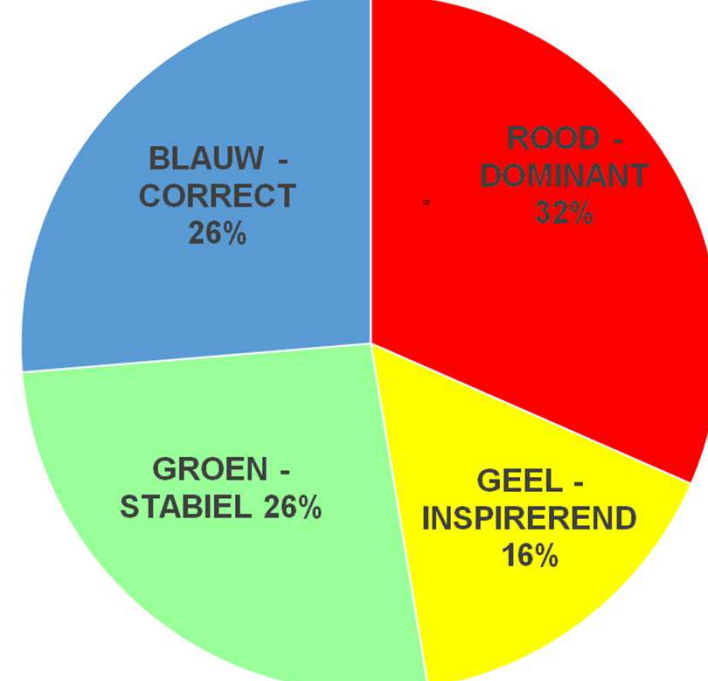
Bijvoorbeeld:

De Simulatie Module helpt me om te focussen op de ontwikkeling van specifieke vaardigheden, die nodig zijn voor de verdere uitbouw van mijn leiderschap stijl portefeuille.”

“Wat ik tot nog toe het beste vind van de LDT is de checklist over Kwaliteiten en Valkuilen (mijn sterktes en zwaktes) en de Kern Kwadrant Methode, die me daarvan erg bewust maakt, en die me leert hoe ik minder effectief gedrag (mijn valkuilen) kan vermijden, terwijl ik meer ruimte maak voor juist mijn sterke kwaliteiten.”

Tessa is nu minder gestresst. Zelf denkt ze dat ze met haar gedragsverandering zelfs een burnout heeft weten te voorkomen. Ze voelt zich nu ook echt een leider:

iemand die haar medewerkers inspireert met een richtinggevoel



Tessa's veranderde DISC
profiel: Meer Blauw